
DISTRIBUICION ETNICA EN LA ESTRUCTURA ECONOMICA Y POLITICA DE LA ZONA ESPECIAL II *

KATHERINE YIH

Centro de Investigaciones y Documentación de la Costa Atlántica (CIDCA), Bluefields

I. Introducción

El racismo institucionalizado, manifestado en una división de trabajo por etnia y en una diferenciación paralela del poder político, es un sello del capitalismo industrial avanzado con obreros organizados. Este sistema económico funciona 1) para bajar los costos de la producción al dividir el proceso de la producción y crear estratos de obreros superexplotados que hacen labores más bajas; y 2) para justificar esta super-explotación, ocultar los intereses comunes de los obreros, impidiendo así la unidad y fuerza de la clase obrera. El racismo institucionalizado resulta de la racionalidad capitalista y a la vez ayuda a producir económica e ideológicamente el mismo sistema capitalista.

En los países multi-étnicos de la periferia occidental muchas veces existe una división de trabajo por etnia parecida a la del capitalismo del centro. Sin embargo, es discutible si en la periferia este fenómeno es una manifestación y consecuencia del racismo institucionalizado del capitalismo. Hay por lo menos dos factores que harían menos necesario el racismo institucionaliza-

do en la periferia capitalista: primero, se ha realizado una división de trabajo entre centro y periferia que reduce la diferenciación necesaria del proceso de producción dentro de los países de la periferia; y segundo, el sistema político de los países de la periferia muchas veces es más abiertamente represivo (gracias a la ayuda del centro), lo cual implica que las medidas violentas se pueden sustituir por medidas ideológicas (como el prejuicio racial/étnico divisor) en la represión de la clase obrera. Parece probable que en la periferia podrían haber otras razones determinantes para una división étnica de trabajo, por ejemplo, diferencias históricas o geográficamente de terminadas en las actividades económicas tradicionales.

Es menos claro, que en el caso del racismo institucionalizado, ver cómo se traduciría en la teoría tal división de trabajo en términos del poder político relativo de los grupos étnicos, y cómo una diferenciación del poder político afectaría a su vez la división de trabajo. Intuitivamente se pensaría que el poder político relativo de los grupos étnicos se parecería a la posición relativa de clase de estos grupos, pero que el vínculo entre los dos sería menos estrecho que en el racismo institucionalizado. En otras palabras, el argumento

* Ponencia presentada al seminario conjunto CIDCA-Universidad de Hannover, celebrado en Managua del 11 al 16 de marzo de 1985.

es que los mecanismos de la reproducción de la desigualdad económica y política entre grupos étnicos serían relativamente débiles en la periferia, si bien es cierto que esta desigualdad, en vez de resultar del racismo institucionalizado que caracteriza el centro, es producto de particularidades históricas.

La hipótesis operativa de este trabajo es que en la Costa Atlántica de Nicaragua la desigualdad étnica que ha existido en ambas esferas, la económica y la política, es más una consecuencia de diferencias históricas en las actividades económicas tradicionales y en la estructura de poder que un producto de un racismo institucionalizado. Si esto es cierto, debería ser más fácil erradicarla aquí, con una voluntad política consciente, que lo fue en los Estados Unidos, por ejemplo, con los programas reformistas que se implementaron en los años setenta, cuyo pretendido propósito iba en contra de toda una estructura racista.

Los datos aquí presentados no permiten una rigurosa prueba de la hipótesis. El propósito del presente trabajo es más bien describir la estructura étnica de algunas de las instituciones económicas y políticas de la Zona Especial II (ZEEI) (Zelaya Sur), analizar los cambios ocurridos desde antes del triunfo, y ver en qué medida la desigualdad étnica actual se está reproduciendo o eliminando y por qué mecanismos.

II. Fuerza de Trabajo

Ambito de la investigación

Para acercarnos a un entendimiento de las actuales posiciones y relaciones de clase de los grupos étnicos, analizamos la composición étnica de la planilla de las más grandes empresas productivas de la Zona Especial II. Los datos provienen de dos estudios del CIDCA-Bluefields: "El Impacto Socio-Económico y Ecológico del Proyecto de Palma Africana en Kukra Hill, Zona Especial II" (sept. 1983) y "Un Estu-

dio de la Fuerza de Trabajo en la Zona Especial II: El Caso de 11 Empresas de Pesca, Agricultura, y Construcción" (sept. 1984).

De ninguna manera pretendemos describir la composición de toda la fuerza de trabajo asalariada de la región, mucho menos de la población económicamente activa. Únicamente tomamos en cuenta las empresas siguientes: COPESNICA (Bluefields), PESCARA (Bluff), PROMAR (Corn Island), PICA (Bluff), PESCANICA (Bluefields), palma africana (Kukra Hill), Ingenio Camilo Ortega (Kukra Hill), cocotera (Corn Island y Punta Gorda), COMABLUSA (Bluefields), PAPA (Bluff) y MICON (Bluefields), cuyos obreros suman menos de tres mil. Grandes sectores de la población no se incluyen, por ejemplo los pequeños agricultores, los pescadores artesanales, los vendedores y otros que trabajan por su propia cuenta, empleados de docenas de empresas más pequeñas, y cientos de trabajadores empleados del gobierno.

Como marco de referencia, la composición de la población en la zona de influencia está desglosada en el Cuadro 1.

Miskitos

De los obreros miskitos tomados en cuenta por este estudio, el 67% trabaja en la agricultura, en comparación con el 40% del total de empleados que trabaja allí (Cuadro 2). Casi la mitad de los empleados de las tres empresas agrícolas son miskitos, en comparación con el 29% del total de empleados que son miskitos (Cuadro 3). En la palma y el ingenio trabajan principalmente como obreros agrícolas con una tradición migratoria (Cuadro 4). No trabajan en la cocotera ya que no hay miskitos en la zona de Punta Gorda.

En las demás industrias son minoritarios. Sin embargo, es preciso señalar que todavía están mejor representados que en la población en general. Trabajan principalmente como obreros no cualificados,

"wincheros", y marinos (Cuadro 5-7).

En resumen, los miskitos conforman una proporción más alta de la fuerza de trabajo de estas empresas (especialmente las agrícolas) que su proporción en la población. Tienden a ocupar los puestos más bajos y peor pagados de estas empresas.

Creoles

De los creoles incluidos en el estudio, el 66% trabaja en la pesca, en comparación

con el 47% del total de empleados (Cuadro 2). Los obreros creoles están sobrerrepresentados en la pesca, donde conforman más de la tercera parte de la fuerza laboral, y en la empresa maderera, donde representan el 38% de los empleados (Cuadro 3).

En la pesca, están distribuidos de casi igual manera que el total, por ejemplo, el 2% de los creoles son de la Dirección y el 4% son técnicos y profesionales, igual que los porcentajes de todos los empleados que ocupan estos niveles, un 2% y 3% respectivamente (Cuadro 5).



Preparación del camarón en Laguna de Perlas

Unicamente el 12% de los empleados agrícolas son creoles, en comparación con un porcentaje total de creoles en la fuerza de trabajo estudiada del 24% (Cuadro 3). Casi nunca trabajan en el campo (Cuadro 4).

En la empresa maderera y la cocotera, empresas descendientes de compañías que

existían **antes del triunfo**, los creoles ocupan puestos **relativamente** altos (Cuadros 4 y 6).

En la construcción están sub-representados en los niveles más altos y sobrerrepresentados entre los obreros no cualificados (Cuadro 7).

En general los creoles parecen preferir un empleo administrativo o industrial urbano.

Mestizos

Los mestizos trabajan en todas las industrias y en todos los niveles de calificación. Están sub-representados en las empresas agrícolas, donde hay una alta participación de los miskitos (Cuadros 2, 3, 4). En la construcción están sobrerrepresentados y ocupan los puestos cualificados de manera desproporcionada (Cuadros 2, 3, 7). En la pesca están distribuidos de casi igual manera como el total (Cuadro 5).

Cambios

A pesar de que estos datos describen sólo un momento en el período post-revolucionario, es posible inferir algunas tendencias en el transcurso del tiempo por medio de una comparación entre las viejas empresas (evolucionadas de compañías privadas) y las nuevas. Sin entrar en un análisis detallado, se puede decir que las viejas empresas tienen una división étnica más equitativa que las nuevas. Descartando las empresas agrícolas, por ser en apariencia diferencialmente atractivas a los distintos grupos étnicos, quedan por comparar las cinco empresas de pesca (y astillero) y la vieja empresa maderera COMABLUSA por un lado, con las dos nuevas empresas de construcción por otro lado.

En términos globales, las pesqueras tienen una representación de miskitos, creoles y mestizos del 17%, 34% y 49% respectivamente (Cuadro 5), cifras muy parecidas a las de COMABLUSA: 20% miskitos, 38% creoles y 42% mestizos (Cuadro 6). Estas contrastan con las cifras respectivas de las empresas de construcción: 9% miskitos, 23% creoles y 68% mestizos (Cuadro 7). Gran parte de esta diferencia se explica por la cantidad relativamente grande de gente traída del Pacífico, todos mestizos, para trabajar en las nuevas empresas. En las nuevas empresas de construcción, el 36% de la fuerza laboral es del Pacífico,

en comparación con el 3% para las empresas pesqueras y el 2% para COMABLUSA (Cuadros 5, 6, 7). (La misma tendencia aparece en la rama de agricultura, con un 43% del personal fijo del nuevo proyecto de palma africana proveniente del Pacífico en contraste con el 15% del personal fijo de la cocotera (más vieja) siendo originarios de aquel lado, por ejemplo).

En cuanto a la distribución étnica en los distintos niveles de cualificación, la distribución de los creoles en las pesqueras y la maderera (empresas viejas) es bastante justa, como ya se señaló. En la construcción (empresas nuevas) la distribución de creoles no es tan equitativa pero tampoco es muy mala (Cuadro 7). Los miskitos tienden a ocupar los puestos bajos, cualquiera que sea la edad de la empresa.

Perspectivas

Sería incorrecto concluir de lo anterior que la Revolución está retrocediendo con respecto a las relaciones étnicas. Sostenemos más bien que no existen fuertes tendencias institucionalizadas a que se reproduzcan las desigualdades étnicas en la esfera económica. Las limitaciones y exigencias económicas han sido determinantes en la perpetuación de estas desigualdades, en vez del racismo institucionalizado, pero ahora se están enfrentando con:

1.- Pautas arraigadas en la estructura económica. Un ejemplo es el trabajo temporal, que todavía existe en ciertas industrias a pesar de la meta revolucionaria de proveer trabajo permanente para todos. En la zafra y otros trabajos agrícolas temporales en la zona, los miskitos han servido como la mano de obra principal, migrando anualmente del norte. Pero la persistencia de esta pauta etno-económica no se debe al racismo institucionalizado que busca la ganancia por la superexplotación, sino a una herencia que sólo puede ser superada con la planificación y el desarrollo económico.



Proyecto Palma Africana en Kukra Hill

Ahora en la palma africana se está priorizando la producción por cooperativas, en vez de obreros asalariados; además se contempla la creación de una cooperativa miskita. En el ingenio, la otra gran empresa agrícola de la región, se quiere asentar a los obreros de la zafra y mantenerlos empleados todo el año.

2.- Prioridades económicas nacionales. Parece cierto que los nuevos proyectos y empresas se han puesto en marcha sin tomar mucho en cuenta las vocaciones de los distintos grupos y sectores pobladores de la zona. Debido a las preocupaciones y necesidades de un país en crisis económica, muchas veces los proyectos originarios de ministerios centrales se conciben en términos del producto final y su utilidad a nivel nacional -el aceite comestible o un

puerto de aguas profundas, por ejemplo- más que en términos socio-políticos relacionados con la región. Estos proyectos han dependido demasiado de la mano de obra cualificada del Pacífico. Las empresas con una historia más larga, por otro lado, se establecieron en ramas económicas más tradicionales de la región o han durado lo suficiente para permitir la capacitación de empleados propios de la región.

Ahora, con la experiencia de la falta de mano de obra, tanto agrícola como cualificada, se está prestando más atención a las vocaciones de los habitantes en la planificación de proyectos productivos para la región.

3.- La falta de personal capacitado (no únicamente para los nuevos proyectos sino en

términos absolutos también). La Costa Atlántica, región del país relativamente subdesarrollada, no ha brindado muchas oportunidades educativas a su población. Después del triunfo, con la cruzada de alfabetización en lenguas nativas, la creación de docenas de escuelas nuevas, y la asignación de más profesores a la zona, ha mejorado el nivel educativo. No obstante, la fuerza de trabajo local en su conjunto todavía no tiene las habilidades educacionales requeridas para trabajar en varios cargos cualificados, lo cual lleva a la importación de obreros del Pacífico y una predominancia de mestizos, especialmente en los niveles altos.

Para enfrentar las desigualdades económicas entre los grupos étnicos, hay que romper el círculo vicioso de criarse pobre y mal educado, y criar a hijos pobres y mal educados, por la realización consciente de ciertos cambios sociales. La educación bilingüe en lenguas nativas es una de las medidas que van a ampliar las oportunidades de los grupos en desventaja. Además, será necesario organizar cursos de capacitación para los obreros adultos, apuntando especialmente a los grupos étnicos tradicionalmente menos cualificados. Varios programas de capacitación ya están en marcha, patrocinados por SINAFORP (Sistema Nacional de Formación Profesional, del Ministerio de Trabajo).

III. Liderazgo

Para analizar los cambios en la estructura étnica del poder en la zona, desde el triunfo, enfocamos la identidad étnica de los tres más altos funcionariados de varias instituciones, con sede en la ciudad de Bluefields: gobiernos locales, instituciones de servicios públicos (bancos, empresas productivas, empresas de transporte), organizaciones de masas y el Frente Sandinista de Liberación Nacional (FSLN).

Como punto de referencia, se les refiere de nuevo a la población de Bluefields: 59%

mestizos, 35% creoles, 4% miskitos (Cuadro 1).

En el cuadro 8, se presenta una comparación de algunas instituciones en su forma prerrevolucionaria y a mediados de 1984. (La selección de instituciones se hizo únicamente en base a la disponibilidad de datos para los dos períodos). De los 35 funcionarios considerados en 1979, antes del triunfo, el 54% era mestizo, el 26% era creole, y el 20% era de otros grupos (1 miskito, 1 chino nicaragüense, 4 cubanos, 1 norteamericano). El 54% mestizo se componía de un 29% de la Costa Atlántica (antiguo Departamento de Zelaya), el 14% del Pacífico, y el 11% de origen ignorado (en términos del total de 35). De los 34 funcionarios considerados para 1984, el 47% era mestizo y el 53% era creole. El 47% mestizo se componía de un 18% de la Costa Atlántica, un 24% del Pacífico, y un 6% de origen ignorado (siempre en términos del total, 34).

En el transcurso de cinco años, los cambios en la identidad étnica del liderazgo de esta selección de 17 instituciones se pueden resumir así: un aumento de creoles (de un 26% a un 53%) y una baja en extranjeros y grupos minoritarios. (No se consideró conveniente intentar un análisis estadístico, debido a la manera en que se escogió la muestra y su tamaño pequeño.)

Además de examinar aquellas instituciones actuales que existían en alguna forma antes del triunfo, consideramos 19 instituciones estatales post-revolucionarias, principalmente administrativas o de servicios públicos, 6 organizaciones de masas revolucionarias, y los Comités Regional y Zonal del FSLN. Los resultados de 1984 se presentan en el Cuadro 9. Del liderazgo de las 17 instituciones del estado, el 80% de los 40 individuos era mestizo, el 15% era creole, y el 5% otros (1 miskito y 1 extranjero). La mayoría de los mestizos, un 48% del total, era del Pacífico, mientras que un 32% del total era mestizo costeño. El porcentaje mestizo de los líderes de

las organizaciones de masas y del FSLN era aun mayor, un 91%, de los cuales aproximadamente la mitad era de la Costa. Unicamente dos (9%) de estos cuadros eran creoles.

La pauta que emerge es la siguiente: Entre las instituciones evolucionadas desde antes, los creoles conforman ahora la mitad del liderazgo, pareciendo haber "ganado" en términos numéricos estas posiciones de los extranjeros y grupos minoritarios; los mestizos han quedado con aproximadamente la mitad de estos puestos. Las nuevas instituciones estatales se diferencian de esas instituciones evolucionadas en que únicamente el 15% del liderazgo es creole. En las organizaciones que requieren una identificación mayor con la Revolución, como son las organizaciones de masas y el Frente, sólo un 9% (2 individuos) del liderazgo es creole. Entre el total de 95 funcionarios que fueron incluidos en los datos de 1984, uno es indígena (miskito). Es difícil ser definitivo sobre la tendencia respecto al lugar de origen de los mestizos, por los pequeños números involucrados y los casos ignorados.

IV. Conclusión

En la esfera económica (representada por las 11 empresas), encontramos varias diferencias entre los grupos étnicos con respecto a su representación en la fuerza laboral, rama de actividad, y nivel de cualificación.

Los miskitos conforman el 29% de la fuerza laboral de estas empresas, porcentaje mucho mayor al de la población. La mayor parte de esta fuerza laboral miskita trabaja como obreros agrícolas, pero están sobrerrepresentados (en relación a su proporción en la población) en las demás ramas de actividad económica, donde trabajan principalmente como obreros no cualificados, "wincheros" y marinos.

Los creoles representan el 24% de la

fuerza laboral que enfocamos, menos que su proporción de la población. La mayoría de este grupo trabaja en la pesca. No se encuentra en desventaja respecto a su distribución en los niveles de cualificación, salvo en la rama de construcción donde tienden a ocupar cargos como obreros no cualificados.

En el apartado II, ya resumimos brevemente la situación de los mestizos. Es en la construcción donde están sobrerrepresentados, sobre todo en los niveles cualificados.

Notamos que la distribución de los creoles en las empresas más establecidas, como las pesqueras y la maderera, es más equitativa que en las nuevas empresas de construcción, pero que los miskitos generalmente ocupan cargos no cualificados, independientemente del tipo de empresa. Atribuimos esta situación a: 1) las tradiciones de trabajo de los distintos grupos (por ejemplo, miskitos como mano de obra agrícola temporal); 2) el hecho de que algunos de los nuevos proyectos de desarrollo no toman en cuenta las habilidades específicas de los costeños; y 3) la falta de personal cualificado, no solamente relativa a los proyectos que existen sino también en términos absolutos. Los Cuadros 2 y 3 llevan como consecuencia la necesidad, a corto plazo, de traer a técnicos y obreros cualificados del Pacífico, dando mayor representación a los mestizos en los niveles altos.

En la esfera política (en el análisis de la cual incluimos unas pocas empresas productivas además de las instituciones del sector terciario), cuando consideramos las instituciones más establecidas, los creoles están desproporcionadamente representados en el liderazgo, el 53%. Esta ventaja no es tanto a costa de los mestizos, quienes bajaron de un 54% a un 47% desde 1979, sino de los extranjeros y otros grupos.

En las nuevas instituciones, por otro lado, existe un marcado desajuste étnico contrario: un porcentaje de mestizos del 80% en

el liderazgo de las instituciones estatales y aún mayor, 91%, en las organizaciones de masas y el FSLN. La explicación más probable es que las nuevas instituciones estatales se establecieron desde la capital, con gente delegada a las regiones desde el Pacífico. De hecho, el 60% de los mestizos en el liderazgo de estas 19 instituciones son de allá (Cuadro 9). Este fenómeno se podría deber en parte a la demanda de técnicos y profesionales que no estaban disponibles en la zona. Por otro lado, el desequilibrio en las organizaciones de masas y el FSLN probablemente tiene mucho más que ver con: 1) una falta de interés por parte de los no-mestizos, y 2) una falta de confianza por parte de los mestizos en poder. Esto lo afirmamos en base a un conocimiento de las actitudes políticas de los distintos grupos étnicos.

En resumen, sostenemos que por lo general no es el racismo lo que se manifiesta en el desajuste étnico que existe especialmente en las nuevas empresas e instituciones. Si fuera racismo, también debería presentarse en las empresas e instituciones establecidas, y ello no es así. Se puede esperar entonces que la posición de los miskitos y algunos otros sectores, baja en términos políticos tanto como económicos, irá su-

biendo en la medida en que los programas de la Revolución, especialmente la educación, lleguen a estos sectores pobres. Lo que sí se podría decir es que, además de las limitaciones y exigencias económicas que mencionamos en el apartado II., ha accionado cierto chauvinismo regional por parte de los cuadros del Pacífico que ha llevado a la adopción de proyectos ajenos a las vocaciones de los Costeños, la búsqueda casi automática de personal del Pacífico, un poco de descuido respecto a la capacitación de los costeños, y una resistencia inconsciente a adaptar la Revolución a la realidad de la Costa.

No obstante, la situación se ha venido mejorando. Ya señalamos algunas de las medidas que están llevándose a cabo y que afectarán la fuerza laboral en el sector productivo (pp. 7-9). Existe mucha más conciencia que antes con respecto a la necesidad -y el derecho- de tener costeños en las posiciones de poder. Por ejemplo, ahora todos los máximos dirigentes del Gobierno regional, el Gobierno Municipal, y el Consejo Regional de Defensa y Seguridad (la instancia más poderosa de la zona) son costeños creoles. Uno de los objetivos del nuevo proyecto de autonomía es precisamente la auto-gestión de la población.

Foto: Archivo Fotográfico CIDCA.



Mercado de Bluefields

CUADRO 1
CIFRAS POBLACIONALES DE LA ZEII, 1984

Area	Mes	Cre	Mis	Gar	Ram	Sum	Chi	Total
Bluefields	15,201	9,074	952	500	22	13	30	25,792
	59%	35%	4%	2%				
Bluff	420	490	490					1,400
	30%	35%	35%					
Kukra Hill	2,026	1,035	970					4,031
	51%	25%	24%					
Punta Gorda	1,038							1,038
	100%							
Corn Island		2,300	1,500					3,800
		61%	39%					
Zona Especial II	28,186	16,182	4,508	1,500	402	393	30	51,201
(total)	55%	31%	9%	3%	1%	1%		

CUADRO 2

	TOTAL	PESCA	AGRO	MADERA	CONSTRUCCION
Miskito	829	28%	67%	2%	3%
Creole	682	66%	20%	6%	9%
Mestizo	1,328	49%	34%	3%	14%
% DEL TOTAL	2,839	47%	40%	4%	9%

CUADRO 3

	TOTAL	MISKITO	CREOLE	MESTIZO
Pesca (5)*	1,334	17%	34%	49%
Agro (3)	1,143	49%	12%	40%
Madera (1)	100	20%	38%	42%
Construcción (2)	265	9%	23%	68%
% DEL TOTAL	2,842	29%	24%	47%
*Números entre paréntesis indican número de empresas en la rama correspondiente.				

CUADRO 4
AGRICULTURA

	MISKITO			CREOLE			MESTIZO		
	PALM	ICO	COCO	PALM	ICO	COCO	PALM	ICO	COCO
Dirección)									
Tecs. y Profs.)-	0	0	0	3	12	8	25	26	15
ADMIN.)									
Obreros Calif.)		4	0)	23	2)	51	2
Obreros No-Cal.)-170		22	0)-Pocos	79	7)-170	48	14
Obreros de campo)		360	0)	0	0)	53	49
TOTAL	170	386	0	<3	144	17	<195	178	80
Combinados		556			134			453	
		49%			12%			40%	

CUADRO 5
PESCA

	ATL	PAC	MISK	CRE	MEST	OTROS	MASC	FEM
Dirección	13	12	0/0%	9/2%	16/2%		24	1 25/2%
Tecs.								
y Profs.	36	10	1/0%	10/4%	24/4%	1	42	4 46/3%
Admin.	139	6	7/3%	79/18%	59/9%		101	44 145/11%
Obreros								
Calif.	221	5	18/8%	81/18%	127/19%		215	11 226/17%
Obreros								
No-Cal.	450	3	78/34%	146/32%	229/35%		279	174 453/34%
Servicios	173	1	14/6%	60/13%	98/15%	2	142	32 174/13%
Capitanes	54	2	3/1%	20/4%	35/5%		56	0 567/4%
Wincheros	43	1	21/9%	7/2%	16/2%		44	0 44/3%
Marinos	165	0	86/38%	28/6%	51/8%		165	0 165/12%
TOTAL	1,294	40	228/17%	450/34%	653/49%	3	1,068	266 1,334

CUADRO 6
COMABLUSA, 2 DE JULIO 1984

CATEGORIAS	ATL	PAC	MISK	CRE	MEST	MASC	FEM	TOTAL
Dirección	6	0	0	6	0	3	3	6
Técnicos y Profesionales	6	1	2	4	1	6	1	7
Administración	5	1	1	0	5	4	2	6
Obreros Especializados								
de Producción	4	0	0	4	0	3	1	4
Obreros No Especializ.	74	0	16	23	35	74	0	74
Servicios (Ventas)	3	0	1	1	1	1	2	3
	98	2	20	38	42	91	9	100

CUADRO 7
CONSTRUCCION

CATEGORIAS	ATL	PAC	MISK	CRE	MEST	MASC	FEM	TOTAL
Dirección)								
Técnicos y Profesionales)-15		34	1/4%	9/15%	39/22%	44	5	49/18%
Administración)								
Obreros Calificados	35	54	5/20%	12/20%	72/40%	89	0	89/34%
Obreros No-Calificados	88	0	16/64%	32/53%	40/22%	88	0	88/33%
Servicios	32	7	3/12%	7/12%	29/16%	34	5	39/15%
TOTAL	170/	95/	25/	60/	180/	255/	10/	265/
	64%	36%	9%	23%	68%	96%	4%	100%%

CUADRO 8
IDENTIDAD ETNICA DE LOS 1-3 MAS ALTOS FUNCIONARIOS
DE ALGUNAS INSTITUCIONES ESTABLECIDAS

PRE-REVOLUCION (1979)				POS-REVOLUCION (1984)			
	Mest	Cre	Otros	Mest	Cre	Otros	
<u>Gobiernos Locales</u>							<u>Gobiernos Locales</u>
Vice-Ministerio							
de Costa Atl.	1			1			Gobierno Regional
Alcaldía	1			1			Junta Municipal
<u>Servicios Públicos</u>							<u>Servicios Publicos</u>
Admon. de Rentas	2			1	1		Admon. de Rentas
Asistencia Social	1			2			INSSBI
Educación	1		1	2	1		MED
ENALUF	1	1		1	2		INE
Inspect. de Trabajo		1		1			MITRAB
TELCOR	3			2	1		TELCOR
<u>Bancos</u>							<u>Bancos</u>
Banco de Centroam.	2			2			Banco Nicaragüense
Banco Nacional	1			2			Banco Nac. Desarr.
Banco Nicaragüense	1	2		1			Banco Popular
<u>Empresas Productivas</u>							<u>Empresas Productivas</u>
Booth	1	1	1		2		Pescasa
Copesnica			3		2		Copesnica
Pacsa	2	1		1	2		Picsa
Pescanica	2		1	2			Pescanica
<u>Empresas de Transporte</u>							<u>Empresas de Transporte</u>
Bluefields Express			1	1	2		ENICAB
Lanica		3			1		Aeronica
TOTAL	19	9	7	16	18	0	TOTAL
PORCENTAJE	54	26	20	47	53	0	PORCENTAJE
	29% Zelaya			18% Zelaya			
	14% Pacífico			24% Pacífico			
	11% Ignorado			6% Ignorado			

CUADRO 9
IDENTIDAD ETNICA DE LOS 1-2 MAS ALTOS FUNCIONARIOS
DE ALGUNAS INSTITUCIONES POS-REVOLUCIONARIAS

Institucion	Mest	Cre	Otros
ACEM	1		1
CIDCA, INEC, MIPLAN	1	3	
CPC	2	1	
Costeñita	1		
ENAP	2		
INAA	3		
IND	2	1	
INPESCA	2		
IRENA	2		
MICOIN	2		
MICONs	3		
MIDINRA	3		
MINT	3		
MINVAH	2		
MITRANS	2		
Radio Zinica	1		
SINAFORP		1	1
TOTAL	32	6	2
PORCENTAJE	80	15	5
	32% Zelaya		
	48% Pacífico		

Organizacion de masas			
(CST, UNAG, JS19, CDS, ANS,			
ANDEN)	14	1	
FSLN	6	1	
TOTAL	20	2	
PORCENTAJE	91	9	
	50% Zelaya		
	41% Pacífico		



Familia de Rama Key